

健康経営方針

基本理念

株式会社精和工業所は、企業理念である「従業員の物心両面での幸福を追求する」を実現する手段の1つとして、健康経営を重要な経営課題と位置づけています。

心身の健康は幸福の基盤であり、従業員一人ひとりが健やかに働き、安心して生活できる環境を整えることは、会社の持続的な成長にもつながります。

私たちは、従業員と共に健康的な職場環境と生活習慣を育み、心身両面の豊かさを実現します。

基本方針

1. 労働環境に関する法令・規則・協定等を遵守し、安全で安心できる職場づくりを行います。
2. 健康経営方針に基づき、計画的かつ継続的に従業員の健康増進に取り組みます。
3. 従業員の物心両面の幸福の実現に向け、特に以下の労働環境向上を重点テーマとして取り組みます。
 - (1) メンタルヘルス支援と心理的に安全な職場づくり
 - (2) 労働災害や健康被害を未然に防ぐ仕組みづくり
 - (3) 個性や能力を発揮できる職場環境の整備
 - (4) 社内コミュニケーションの活性化と相互理解の促進
4. 就労時間内外を問わず、従業員の生活を支える観点から、以下を推進します。
 - (1) 健康リテラシー向上のための教育・研修の充実
 - (2) 日常生活における健康促進実践のサポート

周知と開示

本方針は、全従業員及び当社に関わるすべての人々に周知するとともに、社外にも公開し、健康経営活動への理解と共感を広げます。



2025
健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
中小規模法人部門

2025年10月1日
株式会社精和工業所

代表取締役社長 原 克彦

